

Milano, 5 febbraio 2008

Spett.li OO.SS.

Percorsi professionali

Con riferimento alla Raccomandazione formulata dalle OO.SS.LL. inserita nel Verbale di Accordo 5 febbraio 2008 le Aziende Cessionarie precisano che valuteranno l'opportunità, compatibilmente con le proprie esigenze tecnico-organizzative e produttive, di completare i percorsi stessi anche mediante attribuzione di diversa figura professionale e/o assegnazione a differente Filiale.

Fondo Pensione di Gruppo

Le aziende cessionarie valuteranno la possibilità di pervenire a una graduale armonizzazione delle contribuzioni aziendali in essere presso le cessionarie nelle misure riservate al personale di nuova assunzione.

Apprendistato

Relativamente a quanto previsto dall'art. 3 comma 2 dell'accordo 5 febbraio 2008, le Aziende Cessionarie si impegnano a valutare, entro il 31 dicembre 2008, la opportunità di trasformare i contratti di apprendistato in rapporti di lavoro a tempo indeterminato, fino al 50% dei contratti stipulati.

Disagio

Le Aziende Cessionarie si impegnano a valutare con attenzione i casi di particolare disagio derivanti dalla necessità di spostamenti quotidiani del dipendente, nonché a prendere in considerazione singole situazioni derivanti dalla dislocazione dei dipendenti in sedi operative particolari. Laddove tali situazioni non potessero essere risolte in termini gestionali, le Aziende valuteranno ogni singola posizione con particolare attenzione all'aspetto retributivo.

Assegni integrativi

Nei confronti del personale ceduto già percettore, alla data del 24 febbraio 2008, del trattamento economico riveniente dalle previsioni del Contratto Integrativo Aziendale Sanpaolo IMI 11 maggio 2006, Appendice 1, "Articolo h" (Assegno integrativo), le Parti convengono di riconoscere, con decorrenza 1 marzo 2008, in sostituzione e a completo superamento delle normative sopra richiamate e in luogo degli importi corrisposti dalla cedente alla data di cessione, un importo mensile equivalente ai due scatti successivi a quelli maturati alla data del 24 febbraio 2008 e comunque non oltre al numero massimo di 12 scatti previsti.

Nei confronti del personale ceduto non ancora percettore, alla data del 24 febbraio 2008, del trattamento economico riveniente dalle previsioni del Contratto Integrativo Aziendale Sanpaolo IMI 11 maggio 2006, Appendice 1, "Articolo h" (Assegno integrativo), le Parti convengono di riconoscere, con decorrenza 1 marzo 2008, in sostituzione e a completo superamento delle normative sopra richiamate, l'importo mensile di € 45,00.

Tali importi, come sopra concordati e definiti, saranno erogati nei termini di cui sopra e secondo le modalità che saranno all'uopo stabilite dalla commissione aziendale paritetica di cui all'articolo 2 comma 5 dell'Accordo 5 febbraio 2008.

Automatismi

Con riferimento agli "automatismi" in corso di maturazione ai sensi degli articoli 12 e 13 del Contratto Integrativo Aziendale dell'11 maggio 2006, così come richiamati dal verbale di accordo del 30 gennaio 2008, le Aziende cessionarie si impegnano a riconoscere individualmente e unicamente alle risorse cedute delle banche confluite in Intesa Sanpaolo e attualmente interessate da detto

11  
13  
12  
14

15  
16  
17  
18  
19  
20

21  
22  
23  
24  
25  
26  
27  
28  
29  
30

istituto il mantenimento del complessivo trattamento retributivo, in sostituzione e a completo superamento delle normative sopra richiamate.

Indennità perequativa

Con riferimento all'indennità perequativa, le Aziende cessionarie si impegnano a mantenere detto trattamento individualmente e unicamente alle risorse cedute e attualmente interessate.

Ex Premio di rendimento

Restano confermate, laddove previste, le quote eccedenti la misura standard di settore denominate "ex premio di rendimento".

Tali valori saranno erogati secondo le modalità all'uopo stabilite dalla commissione aziendale paritetica di cui all'articolo 2 comma 5 dell'Accordo 5 febbraio 2008.

*[Handwritten signature]*

Credito Valtellinese S.c.

Credito Artigiano S.p.A.

Credito Piemontese S.p.A.

*[Large handwritten signature]*  
*[Handwritten initials]*

DIRCREDITO ED *Poveri*

FABI

FALCRI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

SILCEA

SINFUB

UGL CREDITO

UILC.A.

*[Handwritten signatures and initials for each union]*

*[Handwritten signature]*

*[Faint background text and additional handwritten notes]*

Spett.li OO.SS.

Lavoro al sabato

In considerazione dell'avvio della nuova Banca Credito Piemontese le parti <sup>particolari</sup> convengono sulla opportunità che le filiali siano aperte, per i mesi di marzo e aprile 2008, anche al sabato nel rispetto delle normative contrattuali all'uopo previste.

La medesima esigenza tecnico-organizzativa si rinviene anche per le filiali cedute, nella provincia di Pavia, al Credito Artigiano.

A tal fine le Aziende cessionarie comunicano, ai sensi dell'art. 19 del vigente ccnl, che nelle richiamate filiali l'articolazione dell'orario di lavoro e di sportello sarà la seguente:

- Credito Piemontese e Credito Artigiano: tutti i sabati (escluso quello di Pasqua) di marzo ed aprile, dalle ore 8.30 alle ore 13.30.

Tale articolazione oraria, per il richiamato periodo e per entrambe le aziende cessionarie, si rende necessaria per attività di promozione e consulenza.



Credito Valtellinese S.c.

Credito Artigiano S.p.A.

Credito Piemontese S.p.A.

PER DICHIARAZIONE  
DIREZIONE D  
FABI R  
SINFOR  
FISCO-CGIL  
VICCA  
UCC  
FIRA  
FALCRI

